



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการจัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ใน
นามชมรม Strong อักสันกำแพง สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

ตามที่ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดการอบรมเพื่อกำหนด
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสันกำแพงให้มีความ
ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ สำหรับเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดถะ
หาว อาคารสันกำแพง ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

ข้อเสนอ

ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขอส่งสรุปผลการจัดอบรมเพื่อกำหนด
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในนามชมรม Strong อักสันกำแพง
สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ชมรม Strong อักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong อักสันกำแพง

รายงานผลการดำเนินการประชุม ถ่ายทอดความรู้ปลุกฝังวิถีคิดฯ

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางเดียนจิตต์ ชุยหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ-

(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธันวังค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

สรุปผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสันกำแพง

18 มีนาคม 2565

1. ได้ประชาสัมพันธ์แต่ละงาน ให้ทราบถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ
 - a. สีเขียว ไม่รุนแรง เกิดไม่บ่อย เป็นความเสี่ยงที่รับได้
 - b. สีเหลือง เป็นความเสี่ยงปานกลาง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดเหตุ
 - c. สีแดง เป็นความเสี่ยงรุนแรง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุโดยเด็ดขาด โดยเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้
2. ยกตัวอย่างความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของ โรงพยาบาลราชวิถี และ รพ.นครปฐม
3. จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกัน ได้ข้อสรุปว่า
โรงพยาบาลสันกำแพง ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในกลุ่มงานของโรงพยาบาล ไม่ว่าจะเป็น งานพัสดุ งานการเงิน หรืองานบริการผู้ป่วย ที่เป็นความเสี่ยงที่รุนแรง
มาตรการ ของโรงพยาบาลสันกำแพง ที่ดำเนินการ ได้แก่
 1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ประกาศเจตจำนง จะไม่ทนกับการทุจริตทุกรูปแบบ
 2. ไม่สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน รับผลประโยชน์ตอบแทนในทุกกรณี
 3. หากเกิดข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป
 4. ให้แต่ละหน่วยงาน ไปวิเคราะห์ความเสี่ยง หากพบเป็นความเสี่ยงสีแดง ให้วางมาตรการป้องกันแก้ไข และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป



การประชุมชมรม Strong อักสันกำแพงเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยการป้องกันมิให้กระทำวินัย ปี 2565

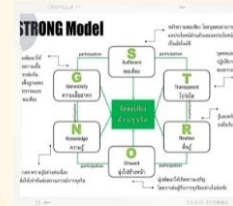


วาระ
 1. ...
 2. ...
 3. ...



Model "STRONG"

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Resilience) ความยืดหยุ่น
- O (Ownership) ภูมิใจในหน้าที่
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร



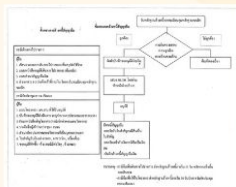
1. มีสาขาที่ดำเนินการ และยึดถือที่ดำเนินการตามระเบียบ (Sufficiency) ไม่มีการละเมิดวินัย ส่วนราชการเป็นของตนเอง ไม่มีข้อ (T) ขาดของ (Transparency) ทัศนคติที่ถูกต้อง
2. มีวินัยและซื่อสัตย์สุจริตของตัวจริง และยึดถือที่ดำเนินการตามระเบียบ (Resilience) ไม่มีการละเมิดวินัย ส่วนราชการเป็นของตนเอง ไม่มีข้อ (O) ขาดของ (Ownership) ภูมิใจในหน้าที่ (Knowledge) ความรู้ (Generosity) ความเอื้ออาทร
3. มีศักยภาพและนวัตกรรมที่ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และยึดถือที่ดำเนินการตามระเบียบ (Sufficiency) ไม่มีการละเมิดวินัย ส่วนราชการเป็นของตนเอง ไม่มีข้อ (T) ขาดของ (Transparency) ทัศนคติที่ถูกต้อง



ชมรม Strong อักสันกำแพง โดย ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อหิรัญศักดิ์ ประธานชมรม ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี โดยคุณทัศนีย์ คำวงศ์ปิ่น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ได้บรรยายให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติกรป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสกลนคร ปี 2565 แนวทาง และขั้นตอนการเบิก-จ่ายค่าตอบแทน การเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายในแผนงาน โครงการ การเบิกจ่าย OT ผ่านการประชุม Onsite ของหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ในวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2565 ณ ห้องเกิดถวหา อาคารสันกำแพง 3 และ Online ผ่านระบบ Zoom จำนวน 15 คน เพื่อการขยายผลในการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยการป้องกันมิให้กระทำวินัยให้เจ้าหน้าที่



STRONG
 จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ศาสนาพุทธ ซื่อสัตย์ โปร่งใส
 วินัย สุจริต จิตพอเพียง



ขั้นตอน 8 การจัดการความผิดกรณีละเมิด

ดำเนินการตามระเบียบที่ 16 ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562 และระเบียบที่ 7 ของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และระเบียบ (B) ของสาธารณสุข

การดำเนินการ	การดำเนินการ	การดำเนินการ	การดำเนินการ
การดำเนินการ	การดำเนินการ	การดำเนินการ	การดำเนินการ

